



Stratégie d'Employabilité des Jeunes dans les Métiers Verts (YES Green)

Cadrage

L'engagement du Royaume du Maroc dans la mise en œuvre du développement durable, marqué par l'adoption de la Charte Nationale pour l'Environnement et le lancement du processus d'élaboration de la stratégie nationale de développement durable, s'est accompagnée d'une grande dynamique de réalisation de programmes de mise à niveau environnementale. Les investissements développés dans la protection de l'environnement offrent des opportunités d'emploi notamment chez les jeunes et dont les pré-requis sont le développement des compétences.

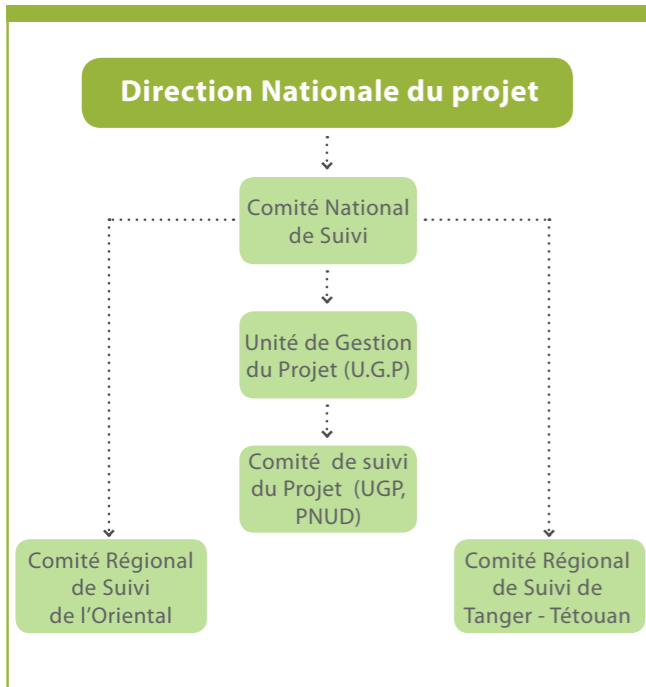
Le projet « Stratégie Employabilité des jeunes dans les métiers verts, YES Green » mis en œuvre, à titre pilote, est un projet qui a pour objectif de stimuler l'emploi et l'entrepreneuriat chez les jeunes marocains dans les métiers verts, notamment dans les zones défavorisées, et ce à travers leur formation pour augmenter leur employabilité et l'encouragement et l'accompagnement à la création d'entreprises vertes, dans 4 secteurs verts porteurs. Il s'agit de l'assainissement, de l'énergie, des déchets et de l'écotourisme.

Les résultats escomptés par le projet, dont la durée est de un an et demi, sont comme suit:

- Des Eléments de stratégie d'emplois verts développés et validés par les principaux partenaires ;
- Des modules de formation thématiques mis en place ;
- Des jeunes formés sur des secteurs spécifiques d'emploi vert ;
- Des Mécanismes de financements appropriés identifiés et accessibles aux jeunes ;
- Des petites entreprises vertes initiées.



Pilotage du projet



et d'accompagnement de la création des Très Petites Entreprises (TPE) vertes, et les généraliser dans d'autres régions du Royaume.

Les critères utilisés dans cette analyse sont comme suit :

- Degrés de développement et de mise en œuvre des plans et programmes nationaux sectoriels, générateurs d'emplois : Programme National des Déchets Ménagers (PNDM), Programme National d'Assainissement (PNA), Plan Maroc Vert (PMV), Plan émergence, Vision 2020 du tourisme, Stratégie énergétique, Plan solaire, etc.), au niveau territorial;
- Emergence du secteur privé ;
- Opportunités d'employabilité dans le secteur privé ;
- Présence des canaux et des mécanismes de financement de projets.

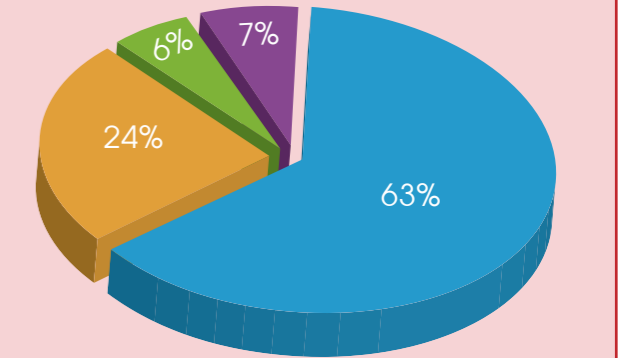
Etude sur l'identification des besoins en compétences dans les métiers verts par secteur prioritaire dans les Régions de l'Oriental et de Tanger-Tétouan.

Cette étude a porté sur les axes suivants :

- Consultation auprès des recruteurs potentiels, pour l'identification des besoins en compétences dans les métiers verts dans les deux régions;
- Définition des profils d'entrée correspondants par secteurs porteurs ;
- Consultation des institutions de formation et identification des opérateurs de formation potentiels ;
- Identification des jeunes bénéficiaires à former.

Les résultats de cette étude ont montré qu'au niveau des deux régions, les secteurs des énergies renouvelables et efficacité énergétique, de l'eau et l'assainissement liquide, des déchets ménagers et assimilés et l'éco-tourisme offrent plus d'opportunités d'insertion des jeunes à former.

Besoins en compétences identifiées par secteurs dans les deux Régions d'intervention



- Efficacité Energétique
- Eau et assainissement
- Eco-tourisme
- Déchets ménagers et assimilés (Elimination)

Lancement du projet

Un atelier de démarrage du projet a été organisé le 12 juin 2012, et avait pour objectif d'échanger avec les acteurs autour du plan d'action du projet, et émettre des réflexions et des recommandations relatives notamment aux modalités d'intervention, de partenariat et de mobilisation des acteurs.

Cet atelier a permis de dégager des propositions concrètes de la part des participants (institutionnels, universitaires, associatifs). Des rencontres similaires seront tenues lors des prochaines étapes de réalisation du projet, tant au niveau national que local et régional, afin d'assurer les conditions de réussite dudit projet.

Zones d'intervention

Une analyse multicritères a permis d'identifier la Région de l'Oriental et la Région de Tanger-Tétouan, comme zones pilotes d'intervention du projet, dont l'objectif est d'initier des actions en matière de formation sur les métiers verts porteurs

Etudes

Etude de cadrage :

Cette étude a traité les aspects suivants:

- Revue des études, programmes et stratégies en relation avec l'emploi vert ;
- Secteurs porteurs et favorables à la promotion des métiers verts ;
- Pré-identification des opportunités et des partenaires potentiels pour la promotion de métiers verts.

Les résultats de cette étude ont été présentés et validés avec les différents acteurs lors de l'atelier de démarrage du projet.

Cartographie des opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat vert :

Cette étude a pour objectif d'examiner les opportunités existantes en matière de formation-insertion et les canaux de financement des entreprises vertes au niveau territorial et d'identifier les initiatives susceptibles d'être reproduites ou renforcées.

Formation

A la lumière des résultats de l'étude menée par l'expert en Ingénierie de formation, pour identifier les jeunes à former dans les deux régions d'intervention du projet, un appel à candidature a été lancé en étroite coordination et collaboration avec les acteurs partenaires dans le cadre des comités régionaux de suivi du projet.

533 candidatures ont été reçues. Le processus de sélection selon une matrice multicritères établie en harmonie avec les indicateurs du projet, a permis de retenir 252 candidats qui répondent au profil recherché.



Entrepreneuriat vert

Un processus a été lancé pour le recrutement de deux experts locaux, spécialistes en Micro-Finance et Entrepreneuriat, dans la Région de l'Oriental et la Région de Tanger-Tétouan. Ces deux experts seront chargés de l'élaboration du dossier d'appel à projets pour l'appui à la création des TPE vertes, en concertation avec les acteurs locaux les plus concernés.

Ces deux experts seront chargés également de l'accompagnement des jeunes dans la réalisation de leurs projets verts, dans l'un des secteurs prioritaires (Energie, Eau et Assainissement, Déchets, Paysage et Espace Vert, Animation Nature/ Ecotourisme).



Agenda

Activités	Date de réalisation	
	Début	Fin
Formation		
Sélection des candidats et établissement de la liste des bénéficiaires des formations	Février 2013	Février 2013
Négociation et sélection des opérateurs de formations thématiques	Février 2013	Mars 2013
Contractualisation des formations thématiques avec les opérateurs de formation retenus	Février 2013	Mai 2013
Réalisation des formations thématiques		
Formation sur l'assainissement	Février 2013	Septembre 2013
Formation sur l'Efficacité Energétique	Juin 2013	Octobre 2013
Formation sur l'Ecotourisme	Novembre	Novembre 2013
Formation sur les Déchets	Octobre 2013	Novembre 2013
Appui à la création des TPE vertes		
Lancement de l'appel à projets	Février 2013	Avril 2013
Sélection des projets par un jury au niveau de chaque région	Mai 2013	Mai 2013
Réalisation des études de projets sélectionnés par les jurys les consultants locaux	Juin 2013	Septembre 2013
Sélection finale des projets Start-up	Septembre 2013	Septembre 2013
Contractualisation de l'accompagnement de la réalisation des projets verts start-up retenus.	Septembre 2013	Octobre 2013
Etude des mécanismes d'accès au financement des porteurs de projets verts	Septembre 2013	Novembre 2013
Communication		
Elaboration et mise en œuvre d'un plan de communication et d'accompagnement du projet YES Green	Février 2013	Décembre 2013